

## POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE

Il Nostro Gruppo (Fenice, Tecnocryo, Comete) si impegna attivamente a favorire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, in cui tutte le persone, a prescindere dal genere, siano trattate con equità e dignità.

Questa Politica ha l'obiettivo di assicurare la Parità di Genere in ogni ambito delle attività aziendali, comprendendo processi come selezione del personale, formazione, avanzamento di carriera e retribuzione. Abbiamo scelto di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla norma UNI/PdR 125:2022 e alla normativa nazionale, istituendo un Comitato Guida con il compito di valorizzare e tutelare tutto il personale che rientra nell'ambito di controllo e influenza dell'organizzazione, sulla base dei seguenti principi:

- 1. Pari opportunità:** Garantiamo a tutte le persone, indipendentemente dal genere, le stesse possibilità di accesso all'impiego, alla formazione e alla crescita professionale. Ci impegniamo a superare barriere di tipo culturale e strutturale per consentire pari condizioni di successo.
- 2. Ambiente di lavoro inclusivo:** Puntiamo a creare un contesto lavorativo positivo e accogliente, dove ogni individuo, indipendentemente dal genere, possa sentirsi rispettato, valorizzato e incluso. Promuoviamo una cultura aziendale che riconosca il valore della diversità e favorisca il rispetto e la collaborazione tra tutti i colleghi.
- 3. Equità retributiva:** Ci assicuriamo che il compenso per il lavoro svolto sia equo per tutte le persone, senza distinzione di genere. Qualsiasi disparità salariale fondata unicamente sul genere è inammissibile e viene rimossa.
- 4. Assenza di discriminazioni:** Ci adoperiamo per evitare qualsiasi forma di discriminazione legata al genere, all'identità di genere o alla sua espressione. Non sono tollerati comportamenti, decisioni o politiche che possano rappresentare un ostacolo all'equità di genere.
- 5. Formazione e sensibilizzazione:** Offriamo percorsi formativi e strumenti utili ai dipendenti per migliorare la consapevolezza sulle tematiche di genere, promuovendo atteggiamenti inclusivi e rispettosi. La formazione sarà obbligatoria per tutto il personale e per i/le responsabili.
- 6. Responsabilità e verifica:** Tutti i/le dipendenti, inclusa la direzione, sono responsabili della promozione e del mantenimento della parità di genere. Il nostro impegno prevede un monitoraggio costante e una valutazione periodica dei progressi compiuti, con l'obiettivo di migliorare in modo continuo politiche e prassi aziendali.

RITIENI DI ESSERE VITTIMA DI MOLESTIE E VIOLENZE SUL LUOGO DI LAVORO?

➤ RITIENI DI ESSERE VITTIMA DI DISCRIMINAZIONE DI GENERE SUL LUOGO DI LAVORO?

invia una segnalazione quanto più dettagliata possibile via e-mail a [hr@tecnocryo.it](mailto:hr@tecnocryo.it) oppure, se vuoi mantenere l'anonimato, spedisisci una lettera al seguente indirizzo:

Tecnocryo s.p.a., Via Ugo Foscolo, 8 – Basiglio (MI), c.d. HR Manager – riservata.

CONTATTI UTILI

**CONSIGLIERA di PARITÀ**  
Città metropolitana di Milano

Numero verde:800.88.33.11

- dal lunedì al giovedì: 10.00-12.00 / 14.00-16.00

- venerdì: 10.00-12.00



RETE ANTIVIOLENZA V.I.O.L.A. - ADDA MARTESANA

**1522** **3931667083**  
ATTIVO H24/7 - NUMERO CENTRO ANTIVIOLENZA V.I.O.L.A.

SE SUBISCI VIOLENZA, NON CHIUDERE GLI OCCHI.  
PUOI CHIEDERE AIUTO E CONTATTARCI

IF YOU ARE A VICTIM OF VIOLENCE, DON'T CLOSE YOUR EYES.  
YOU CAN CONTACT US AND ASK FOR HELP

SI TU SUBIS DE LA VIOLENCE, NE FERME PAS LES YEUX.  
TU PEUX DEMANDER DE L'AIDE ET NOUS CONTACTER

SI ERES VICTIMA DE VIOLENCIA, NO CIERRES LOS OJOS.  
PUEDES PEDIR AYUDA Y CONTACTARNOS

如果你遭受家暴，请不要闭上眼睛。你可以向我们求助！

ЕСЛИ ВЫ ПОДВЕРГАЕТЕСЬ НАСИЛИЮ ДОМАШНЕМУ,  
НАСИЛИЮ, НЕ ЗАКРЫВАЙТЕ НА ЭТО ГЛАЗА!  
ВЫ МОЖЕТЕ СВЯЗАТЬСЯ С НАМИ И МЫ ВАМ ПОМОЖЕМ

في حالة التعرض للعنف يمكنك (بدون تردد) الاتصال بنا وطلب المساعدة

اگر آپ برکتھو ظلم ہوتا ہے، آپ آنکھیں بند نہ  
رکھیں، جب نہ ہیں۔ آپ ہمدرد مانگ سکتی ہیں،  
آپ ہم سے رابطہ کر سکتی ہیں



Centro Antiviolenza  
dalla Rete Antiviolenza  
Adda Martesana  
V.I.O.L.A.



12.02.2025

*[Handwritten signatures in blue ink]*